



RENCONTRONS-NOUS !

CRÉ@VALLÉE SUD

SIRET : 753 127 398 00026

05 53 45 85 70

AVENUE DE BORIE MARTY

DÉCLARATION D'EXISTENCE :

CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

72 24 01587 24

adhénia formation

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE  
ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING,  
COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET  
RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL

SÉCURITÉ ET SANTÉ  
AU TRAVAIL

LANGUES  
ÉTRANGÈRES

# MANAGER LA GÉNÉRATION Y



1 / 2



Soyez acteur de votre parcours de formation et passez à l'action !

## Objectifs

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de :

- Comprendre les différences transgénérationnelles.
- Savoir communiquer efficacement et créer la cohésion dans ses équipes.
- S'affirmer jeune manager – réussir dans ses nouvelles fonctions.
- Repérer les besoins, attentes et atouts de chaque génération.
- Optimiser les performances de leurs équipes respectives

## Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

Pédagogie active et personnalisée.

Alternance d'apports, d'exercices et de jeux pédagogiques, des apports théoriques volontairement limités afin de favoriser l'action, mise en situation, réflexions collectives et individuelles.

## Programme

### 1. LE MANAGEMENT

- Définition et conditions managériales
- Différents style de management



Durée de formation

2 jours soit 14 heures



Public

Manager ou futur manager Y d'équipe ou de service.



Prérequis

Aucun pré-requis.



Niveau / Certification Obtenue

Attestation de formation.



Type de formation / stage

Présentiel, À distance

Intra/Inter/ Accompagnement individuel/A distance.



RENCONTRONS-NOUS !

CRÉ@VALLÉE SUD

SIRET : 753 127 398 00026

05 53 45 85 70

AVENUE DE BORIE MARTY

DÉCLARATION D'EXISTENCE :

CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

72 24 01587 24

adhénia formation

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE  
ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING,  
COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET  
RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL

SÉCURITÉ ET SANTÉ  
AU TRAVAIL

LANGUES  
ÉTRANGÈRES

# MANAGER LA GÉNÉRATION Y



2 / 2

## 2. LE JEUNE MANAGER

- Manager une équipe pour la première fois
- Les pièges et leviers de la prise de fonction du jeune manager

## 3. L'ÉQUIPE

- Animer, motiver, encadrer
- Susciter l'adhésion de l'équipe
- Sa composition : mixité générationnelle

## 4. LES GÉNÉRATIONS

- Balayage générationnel
- Attentes et besoins de chaque génération
- Les frictions et atouts
- Les besoins communs

## 5. COMMUNIQUER

- Identification de son propre style de communication

