



RENCONTRONS-NOUS !

CRÉ@VALLÉE SUD

SIRET : 753 127 398 00026

05 53 45 85 70

AVENUE DE BORIE MARTY

DÉCLARATION D'EXISTENCE :

CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

72 24 01587 24

adhénia formation

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE  
ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING,  
COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET  
RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL

SÉCURITÉ ET SANTÉ  
AU TRAVAIL

LANGUES  
ÉTRANGÈRES

## MEMBRES DU CSSCT



1 / 4



Soyez acteur de votre parcours de formation et passez à l'action !

### Objectifs

La loi Santé au travail d'août 2021 modifie le droit à formation des représentants du personnel au CSE à partir du 31 mars 2022. Ainsi, tous les élus membres de la CSSCT ou ceux qui s'engagent dans leur premier mandat CSE bénéficient de la présente formation initiale réglementaire de 5 jours pour s'approprier ses missions en matière de santé sécurité.

Cette formation permet de former les membres de la CSSCT à :

- Identifier et mesurer les risques professionnels
- Analyser les conditions de travail
- Utiliser les méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail
- Connaître le cadre général de l'action de la CSSCT
- Connaître son rôle et mener à bien les tâches et activités découlant des missions de la CSSCT



#### Durée de formation

5 jours soit 35 heures



#### Public

Membre de la CSSCT  
Membres du CSE : premier mandat –  
Membres de la Commission santé sécurité et conditions de travail (CSSCT) : premier mandat ou renouvellement (établissement de + de salariés)



#### Prérequis

Aucun.



#### Niveau / Certification Obtenue

Attestation de formation.  
Maintien des compétences tous les 4 ans.



#### Type de formation / stage

Présentiel

Intra/Inter/Accompagnement individuel.

### Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

Alternance Théorie et pratiques, études de cas, échanges, exposés, vidéo.

Evaluation formative pendant les travaux dirigés d'analyse des risques et conditions de travail.

### Programme

#### 1. LES CONSEQUENCES DES ACCIDENTS DE TRAVAIL DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE DE L'ENTREPRISE



RENCONTRONS-NOUS !

CRÉ@VALLÉE SUD

SIRET : 753 127 398 00026

05 53 45 85 70

AVENUE DE BORIE MARTY

DÉCLARATION D'EXISTENCE :

CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

72 24 01587 24

adhénia formation

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE  
ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING,  
COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET  
RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL

SÉCURITÉ ET SANTÉ  
AU TRAVAIL

LANGUES  
ÉTRANGÈRES

## MEMBRES DU CSSCT



2 / 4

- Définition d'un AT, d'une MP et des accidents de trajets
- Bilan des AT, MP et accidents de trajets
- Coût direct et indirect des AT, MP et des accidents de trajets

### 2. LA MISE EN PLACE DU CSE ET DE LA CSSCT

- Les entreprises concernées
- Lors du renouvellement

### 3. L'ORGANISATION, LA COMPOSITION ET LE FONCTIONNEMENT DU CSE ET DE LA CSSCT

- Composition
- La représentation équilibrée des femmes et des hommes
- CSE central
- Le bureau du CSE
- L'ordre du jour
- Procès-verbal
- Les participants aux réunions
- Limitation du nombre de mandats
- La personnalité civile du CSE
- La périodicité des réunions
- Le règlement intérieur du CSE

### 4. LES MOYENS DU CSE ET DE LA CSSCT

- Annualisation et mutualisation des heures de délégation
- Heures de délégation pour les réunions internes et les commissions
- Le local
- La formation des membres du CSE et de la CSSCT
- Les budgets
- Le recours aux expertises

### 5. LES DIFFÉRENTES COMMISSIONS





RENCONTRONS-NOUS !

CRÉ@VALLÉE SUD

SIRET : 753 127 398 00026

05 53 45 85 70

AVENUE DE BORIE MARTY

DÉCLARATION D'EXISTENCE :

CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

72 24 01587 24

adhénia formation

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE  
ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING,  
COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET  
RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL

SÉCURITÉ ET SANTÉ  
AU TRAVAIL

LANGUES  
ÉTRANGÈRES

## MEMBRES DU CSSCT



3 / 4

- Une nouvelle commission qui remplace le CHSCT
- Les membres de la CSSCT
- Les autres commissions

### 6. LES CHANGEMENTS DANS LES SITUATIONS DE TRAVAIL

- Le projet d'aménagement et l'introduction de nouvelles technologies
- Les étapes principales d'un projet
- Comment s'y prendre ?
- Les ressources et moyens auxquels le CSE et le CSSCT peuvent faire appel

### 7. LES ASPECTS PSYCHOLOGIQUES AU TRAVAIL

- Aspect réglementaires : loi de modernisation de 2001
- Rôle et mission du CSE et de la CSSCT
- Comment en parler et comment agir ?

### 8. LE TRAVAIL DES SENIORS

- Objectifs et enjeux
- Les raisons du vieillissement
- Les composantes du vieillissement
- Les effets du travail sur le vieillissement
- Les principales pistes de prévention
- Les outils

### 9. LA PREVENTION DES TMS

- Notions d'anatomie et de psychologie : le squelette et les muscles
- Principes élémentaires de prévention de prévention en fonction du TMS et de l'activité (manutention, travail sur écran...)
- Principes élémentaires de l'ergonomie





RENCONTRONS-NOUS !

CRÉ@VALLÉE SUD

SIRET : 753 127 398 00026

05 53 45 85 70

AVENUE DE BORIE MARTY

DÉCLARATION D'EXISTENCE :

CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

72 24 01587 24

adhénia formation

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE  
ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING,  
COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET  
RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL

SÉCURITÉ ET SANTÉ  
AU TRAVAIL

LANGUES  
ÉTRANGÈRES

## MEMBRES DU CSSCT



4 /  
4

### 10. CONTENU PRATIQUE

#### L'analyse des accidents et des incidents

- A partir de la brochure ed833 de l'INRS, rédiger individuellement un compte rendu de l'accident de Mr. X.
- L'objectif est de démontrer la tendance à interpréter les faits, de démontrer l'importance de réaliser un recueil d'informations à plusieurs
- Reconstruction de l'accident sous forme de jeux de rôle permettant de construire l'arbre des causes, de construire une grille d'analyse des solutions.

**Cas pratique : Mise en situation pour les membres de la CSSCT de la présentation de l'analyse et des solutions devant le responsable de l'entreprise.**

#### ANALYSE DES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Analyse de poste en entreprise si possible sinon à partir d'une vidéo.

#### L'ORDRE DU JOUR ET LE COMPTE RENDU

- L'ordre du jour comme inventaire et organisation d'une réunion
- Analyse d'ordre du jour
- Construction de l'ordre du jour à partir d'un accident
- Construction du prochain ordre du jour du CSE et CSSCT

Bilan de formation.

