



RENCONTRONS-NOUS !

CRÉ@VALLÉE SUD

SIRET : 753 127 398 00026

05 53 45 85 70

AVENUE DE BORIE MARTY

DÉCLARATION D'EXISTENCE :

CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

72 24 01587 24

adhénia formation

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE  
ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING,  
COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET  
RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL

SÉCURITÉ ET SANTÉ  
AU TRAVAIL

LANGUES  
ÉTRANGÈRES

# METTRE EN PLACE LA RSE DANS SON ENTREPRISE



1 / 3

Soyez acteur de votre parcours de formation et passez à l'action !



## Objectifs

Analyser l'histoire, les valeurs et les hommes de l'entreprise  
Définir des engagements de développement durable réalistes  
Faire du comité de direction une gouvernance RSE responsable  
Faire partager la stratégie RSE à l'ensemble des collaborateurs afin que chacun d'eux se l'approprie  
Doter l'entreprise d'indicateurs extra financiers pertinents, mesurables et comparables sur chacun des objectifs définis.

## Compétences développées

Etre capable de définir les priorités de l'entreprise dans le cadre d'un développement vertueux  
Etre capable de prioriser des objectifs de développement durable dans chacune des démarches RSE  
Etre capable de construire des indicateurs de performance extra financiers, pertinents par rapport à l'entreprise, axés sur des données fiables et récurrentes.

## Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

### Modalités pédagogiques :

Formation en présentiel : Salle équipée de matériel pédagogique : vidéoprojecteur, paperboard.

Pédagogie active et personnalisée.

Alternance d'apports, d'exercices et de jeux pédagogiques, mise en situation, réflexions collectives et individuelles.

Formation-action participative et interactive : cette formation s'appuie sur les connaissances, les expériences des personnes en formation, l'implication des



### Durée de formation

2 jours -14 heures



### Public

Direction d'entreprise  
Cadres de direction  
Responsable qualité ou HQSE  
Responsables de départements  
Acteurs volontaires et responsables de la RSE



### Prérequis

Aucun



### Niveau / Certification Obtenue

Attestation de Formation et certificat de réalisation



### Type de formation / stage

Présentiel

Intra/Inter/ Accompagnement individuel



RENCONTRONS-NOUS !

CRÉ@VALLÉE SUD

SIRET : 753 127 398 00026

05 53 45 85 70

AVENUE DE BORIE MARTY

DÉCLARATION D'EXISTENCE :

CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

72 24 01587 24

adhénia formation

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE  
ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING,  
COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET  
RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL

SÉCURITÉ ET SANTÉ  
AU TRAVAIL

LANGUES  
ÉTRANGÈRES

# METTRE EN PLACE LA RSE DANS SON ENTREPRISE



2 / 3

participants les rendant acteurs de leur formation.

Validation de la compréhension du stagiaire par le formateur à chaque étape du déroulé pédagogique par les mises en situation, jeux de rôle, exercices, QCM, tests, échanges et questionnement.

Supports de formation (version numérique ou papier remis à chaque participant en fin de formation).

## Nombre de Participant par session de formation :

En Inter-entreprises : Groupe de 6 personnes maximum en présentiel

En Intra-entreprise : Groupe de 6 personnes maximum

**Profil du formateur** : formateur confirmé.

## Modalités d'évaluation :

Avant la formation : audit des besoins et du niveau soit par entretien, soit par questionnaire de positionnement

A la fin de la formation : évaluation de la compréhension et de l'assimilation des savoirs et savoir-faire par le formateur par différentes méthodes d'évaluation (questionnement oral, exercices pratiques, tests, qcm)

## Programme

### I La RSE et son environnement

- Initiation à la RSE, enjeux, besoins, positionnement de l'entreprise
  - Le développement durable et la RSE, des concepts à maîtriser
  - Volonté de différenciation et d'image : la limitation des impacts
  - Exigence des clients
  - Réponses à des appels d'offre
  - Obligations réglementaires (CSRD)
  - Qui sont les parties prenantes ?
- Les normes et labels RSE
  - Comment s'y retrouver ?
  - Des choix à faire
- La RSE et l'entreprise, métier, histoire, hommes et valeurs
- Le bilan carbone : un élément majeur





RENCONTRONS-NOUS !

CRÉ@VALLÉE SUD

SIRET : 753 127 398 00026

05 53 45 85 70

AVENUE DE BORIE MARTY

DÉCLARATION D'EXISTENCE :

CONTACT@ADHENIA-FORMATION.FR

24660 NOTRE DAME DE SANILHAC

72 24 01587 24

adhénia formation

SE FORMER TOUT AU LONG DE SA VIE !

WWW.ADHENIA-FORMATION.FR

INFORMATIQUE, TECHNIQUE  
ET BUREAUTIQUE

COMMERCE, MARKETING,  
COMPTABILITÉ, GESTION

RELATIONS ET  
RESSOURCES HUMAINES

DÉVELOPPEMENT  
PERSONNEL

SÉCURITÉ ET SANTÉ  
AU TRAVAIL

LANGUES  
ÉTRANGÈRES

# METTRE EN PLACE LA RSE DANS SON ENTREPRISE



3 / 3

## II La RSE dans l'entreprise

- La mise en place de la RSE : des étapes incontournables
  - Des postulats à définir :
    - Etre en cohérence avec le métier
    - Les choix stratégiques de l'entreprise
  - Une charte RSE à établir
    - Communicable à toutes les parties prenantes
  - La définition d'objectifs de développement durable sur les plans :
    - économique
    - gouvernance
    - social
    - sociétal
    - environnemental
  - Une méthodologie précise
    - Objectifs d'amélioration quantifiés
    - Indicateurs
    - Calendrier
    - Moyens d'action
      - Référent RSE
      - Budget dédié et Investissements
      - Pratiques

