

TRAVAILLER PLUS EFFICACEMENT EN ÉQUIPE AVEC LE DISC (TEAM BUILDING)



1 / 2



Soyez acteur de votre parcours de formation et passez à l'action !

Objectifs

- Mieux se connaître et comprendre les comportements de chaque membre de l'équipe
- Prendre du plaisir à travailler ensemble et optimiser la synergie de l'équipe
- Optimiser les talents et les axes de progrès de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe Identifier analyser les forces et les éventuels dysfonctionnements

Méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation

Mini-ateliers avec méthodes créatives et participatives sur chaque thématique abordée, échanges en groupe, mise en situation, analyse et plan d'action individualisé avec questionnaire Disc et forces motrices Assesement 24*7 (modèle analyse équipe) à faire en amont

Animation en présentiel groupe maximum 12 personnes
Modalités d'évaluation : pendant la formation lors des échanges et des mises en situation

Profil Formateur: Formatrice en Management, communication certifiée DISC.

Programme

1. Comprendre les mécanismes de l'équipe

- Comprendre les particularités d'une équipe versus un groupe
- Identifier les stades d'évolution



Durée de formation
2 jours 14 heures



Public
Managers et collaborateurs



Prérequis
Aucun



Niveau / Certification Obtenue
Attestation de fin de formation et certificat de réalisation.
Tests Disc réalisés par notre consultante certifiée.
Taux de réussite 100 %



Type de formation / stage
Présentiel, À distance
Intra/Inter/ Accompagnement individuel

TRAVAILLER PLUS EFFICACEMENT EN ÉQUIPE AVEC LE DISC (TEAM BUILDING)



2 / 2

2- Introduction au DISC et forces motrice

- Maîtriser la méthode DISC et ces principaux concepts liés aux différents outils Assessments 24X7
- Identifier les forces et les limites de chaque couleur
- Comprendre les besoins et les craintes et les préoccupations
- Comprendre la notion de forces motrices
- Travailler plus efficacement en équipe avec le DISC (team building)

3- Apprendre à connaître l'équipe et ses membres pour améliorer la performance

- Avoir des clés pour lire son rapport individuel
- Connaître les profils Disc de chaque membre et les préférences de chacun
- Analyser le profil de l'équipe
- Echange en groupe et construction d'un plan d'action

4-Travailler sur le « Mieux vivre ensemble »

- Développer la connaissance de chaque membre de l'équipe
- Développer son adaptabilité en améliorant la communication verbale et non verbale en fonction de chaque membre de son équipe pour faciliter les interactions
- Construire la charte de l'équipe
- Développer la confiance entre les membres
- Consolider l'esprit d'équipe

5- Evoluer ensemble : S'appuyer sur les compétences des membres, valoriser les forces, être complémentaire

- Travailler sur nos points communs, nos compétences
- Valoriser les forces de chaque membre et les réussites
- Trouver nos complémentarités et mettre en place des systèmes d'échanges de compétences
- Définir le rôle de chacun dans l'équipe